



Datum
2025-11-05
Adress
Rönnebladsgatan 1 B
Diarienummer
GRF-2025-12798

Svar på nämndinitiativ

Nämndinitiativ (SD) Haveriet på Bergaskolan

Grundskolenämnden föreslås besluta att lämna följande svar till initiativtagaren:

1. Grundskolenämnden avslår nämndinitiativet

Svar på nämndinitiativ

Magnus Olsson (SD) har inkommit med ett nämndinitiativ till grundskolenämnden med förslag om särskilda åtgärder kopplat till Bergaskolan. Initiativet innehåller yrkanden om en fullständig genomgång av anställningar de senaste 5 åren på Bergaskolan, en redogörelse för den uppkomna situationen och åtgärden samt förslag på lagändringar säkra barns trygghet i skolmiljö.

Förvaltningen delar initiativtagarens ambition om att säkerställa en trygg skolmiljö för elever och personal. Samtidigt måste de åtgärder som vidtas inom ramen för personalärenden och personalhantering vara rättssäkra, bygga på sakliga grunder och vara förenliga med gällande lagstiftning, interna riktlinjer och rättsprinciper.

Mot denna bakgrund föreslås nämnden avslå nämndinitiativet i sin helhet.

Svar enligt nedan:

Att: Uppdra åt förvaltningen att göra en fullständig genomgång av Bergaskolans anställningar de senaste 5 åren med syftet att säkerställa att inga kriminella, extremister eller andra olämpliga personer arbetar med barnen.

Förvaltningen vill framhålla att beslut om anställningar tas i anställningsförfarandet. Rekryteringsprocesserna inom grundskoleförvaltningen redan är tydligt reglerade och följer Malmö stads centrala processer. Dessa processer beslutas av arbetsgivarutskottet och eventuella förändringar hanteras av stadskontoret, inte av grundskolenämnden. Vid nyanställning används kompetensbaserad rekrytering, där urvalet sker utifrån definierade kompetenser kopplade till uppdraget. Processen innefattar strukturerade intervjuer, referenstagning samt personlighetstester vid behov. För arbete i skola krävs dessutom utdrag ur belastningsregistret, vilket säkerställer att personer som begått relevanta brott inte anställs.

En retroaktiv bakgrundskontroll av redan gjorda anställningar saknar lagstöd och bör därför inte genomföras.

Att: Uppdra åt förvaltningen att återkomma till nämnden med en redogörelse kring den uppkomna situationen och förslag på hur vi kan säkerställa att liknande misstag inte upprepas.

Förvaltningen kommenterar inte pågående individärenden. Bedömningar som rör enskilda medarbetares anställningsförhållanden hanteras inom ramen för arbetsgivarens ansvar och omfattas av sekretess. Alla sådana ärenden prövas enligt gällande lagstiftning och interna riktlinjer och det är därför inte möjligt att i nämnden diskutera eller fatta beslut om enskilda personers anställning.

Förvaltningen hänvisar till etablerade rutiner, processer i rekrytering och introduktion och vikten av följsamhet i dessa för att nå goda resultat, bland annat genom kompetensbaserad rekrytering och tydliga introduktioner för nyanställda. Dessa rutiner är framtagna för att säkerställa att rekryteringar sker på saklig grund och att nyanställda får en god introduktion i skolans uppdrag och värdegrund.

Att: Uppdra åt förvaltningen att återkomma till nämnden med förslag på vilka lagändringar som behövs för att säkerställa våra barns trygghet i skolmiljö.

Förvaltningens roll är inte att föreslå eller besluta om lagändringar. Förvaltningens uppdrag är att följa och tillämpa gällande lagstiftning. Eventuella behov av lagändringar hanteras på nationell nivå.